

L'azienda Dalla Costa Alimentare Srl, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità verso la collettività, vuole caratterizzarsi come un'organizzazione che rispetta i principi di responsabilità sociale.

Il presente documento recepisce: il Codice ETI, la Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo dell'ONU, le Convenzioni e Raccomandazioni ILO, i Codici di Condotta per fabbricanti dei nostri clienti quali e si allinea con gli SDGs, ovvero gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile individuati dall'ONU da raggiungere entro il 2030. Inoltre fa esplicito riferimento al rispetto delle Linee Guida ONU del 2011 e della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani.

L'azienda crede che il riconoscimento del suo impegno in termini di responsabilità sociale, ossia la sua attenzione al rispetto dei principi etici, sia di fondamentale importanza. Pertanto si impegna ad osservare quanto indicato nei riferimenti sopra citati.

Attraverso questa Politica, l'Alta Direzione comunica, all'interno ed all'esterno dell'azienda, l'intenzione di operare con metodi e sistemi che favoriscano lo sviluppo di un ambiente di lavoro socialmente responsabile.

L'Alta Direzione si prefigge le finalità che vengono di seguito elencate e che dovranno essere condivise e considerate da tutta l'organizzazione dell'azienda:

- considerare i propri DIPENDENTI come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale;
- considerare i propri UTENTI come elemento fondamentale del successo dell'azienda, lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alle regole di responsabilità sociale.

A tale fine l'impegno formale dell'azienda è quello di:

- osservare gli standard indicati dai Codici di Condotta dei propri clienti;
- conformarsi alle Leggi nazionali, a tutte le altre Leggi applicabili e agli altri requisiti ai quali l'azienda aderisce;
- gestire in maniera efficace le comunicazioni con i dipendenti;
- valutare le indicazioni derivanti dai dipendenti, clienti, fornitori ed ogni altra parte interessata e garantire un dialogo aperto e costruttivo.

In particolare:

CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI

- rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti;
- è proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.

LAVORO INFANTILE

- rifiuto dell'impiego di lavoro infantile (persone di età inferiore a 16 anni) nel ciclo delle attività;
- l'eventuale impiego di lavoratori che non abbiano raggiunto la maggiore età (18 anni ma maggiori di 16) deve rispettare quanto previsto dalla legislazione vigente e non deve comunque rappresentare un mezzo di sfruttamento economico, non deve esporre i lavoratori a rischi relativi alla loro salute e sicurezza, né porre a rischio il loro sviluppo fisico, mentale, morale e sociale.

LAVORO COATTO

- rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto;
- è proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

- è garantito il diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro; con accesso ad acqua potabile pulita, e un adeguato numero di servizi igienici; illuminazione e ventilazione adeguata,
- l'azienda mette a disposizione un posto di lavoro pulito e sicuro, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi;
- l'azienda ha nominato un Responsabile Servizio Protezione e Prevenzione che ha il compito di supervisionare le prescrizioni previste dalla valutazione dei rischi; sono previsti dispositivi di protezione individuali

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE

- rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva.

ORARIO DI LAVORO E SALARIO

- diritto ad un salario di lavoro dignitoso e ad un orario di lavoro corretto;
- l'azienda garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente;

- il lavoro non deve mediamente superare le 48 ore settimanali, compreso lo straordinario, che deve essere effettuato solo in casi eccezionali ed è comunque di natura volontaria. In ogni caso verrà garantito almeno 1 giorno libero ogni 6 lavorati.

PARITA' DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE

- diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione;
- è vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione, licenziamento, pensionamento e in caso di promozione e formazione;
- è vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, età, religione, opinione politica, appartenenza sindacale, nazionalità o classe sociale, orientamento sessuale, carichi familiari, origine, stato civile.

AMBIENTE:

- rispetto della legislazione ambientale applicabile vigente
- agire seguendo il principio di precauzione.
- nel rispetto dell'ambiente i vari rifiuti sono oggetto di raccolta differenziata in contenitori appositamente identificati. Tipologie di rifiuti presenti:
 - rifiuti umidi,
 - rifiuti secchi,
 - carta e cartone
 - plastica,
 - liquidi (prelevati e smaltiti da una ditta specializzata)
 - uso zootecnico.

La gestione dei Rifiuti pericolosi e sostanze tossiche non è applicabile in quanto non presenti in azienda.

- l'elaborazione delle emissioni di aria e acqua soddisfano i requisiti minimi di legge. È stato predisposto lo scarico delle acque reflue da insediamento industriale ed uso domestico.
- si attuano procedure di notifica delle autorità locali (vigili del fuoco) in caso di incidente ambientale.



Il lavoro è scelto
in modo libero.



La libertà di associazione e
il diritto alla contrattazione
collettiva sono rispettati.



Le condizioni di lavoro
sono sicure e igieniche.



Non si farà ricorso
a lavoro minorile.



Vengono pagati salari
sufficienti per vivere.



Le ore di lavoro
non sono eccessive



Non si pratica
alcuna discriminazione



Si fornisce lavoro regolare.



Non sono consentite
pratiche crudeli o inumane